

**Saue
vallavalitsuse
töötajate
rahulolu-uuring
2025**



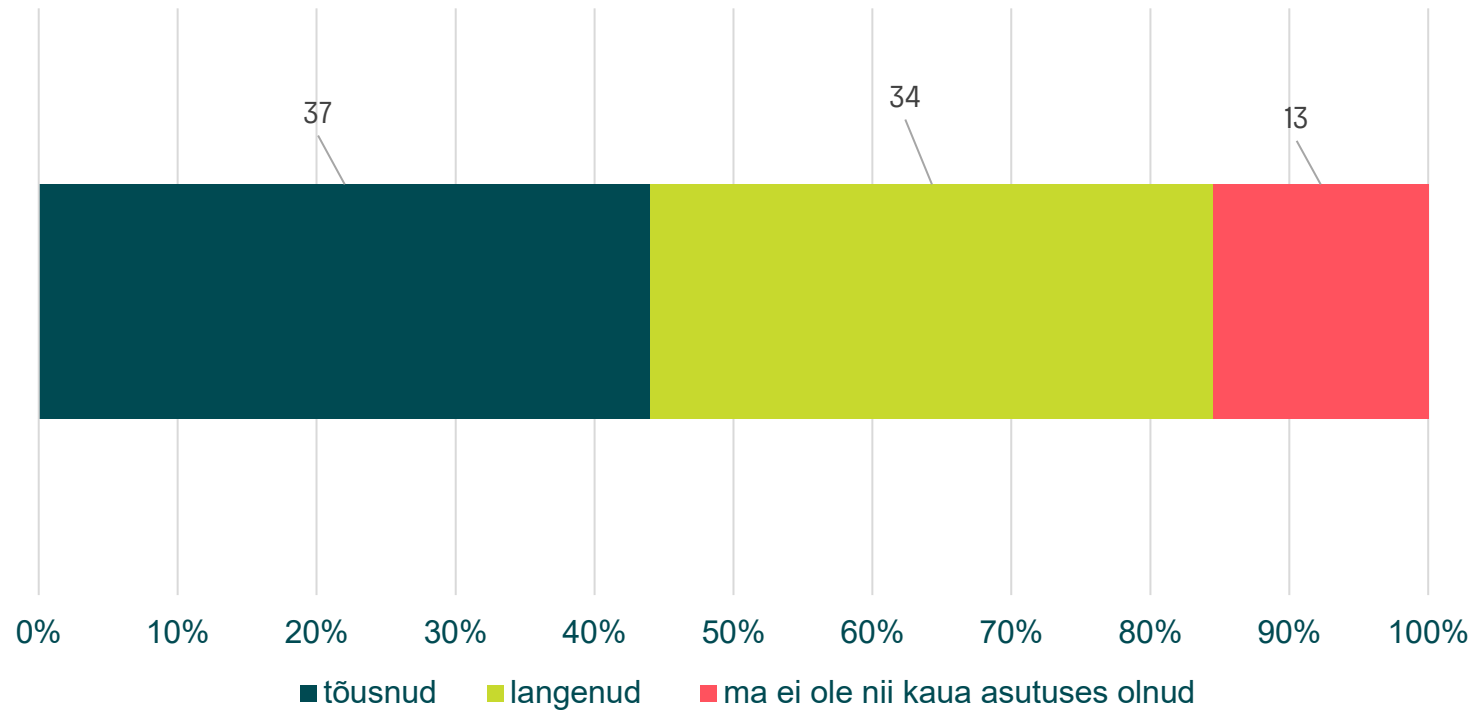
Personaliuuring 2025

- Uuringus osales 84% töötajatest.
- Küsimustikku sai lisatud mõned uued küsimused, mille osas võrdlusmoment eelneva perioodiga puudub.
- Väga palju vastati avatud küsimustele, üle 200 kommentaari.
- Suures pildis on tagasiside positiivne, aga siiski võrreldes 2022 aastaga veidi langustrendis. Samas soovitusindeks pisut tõusis.
- Vähem oli kindlaid „jah, nõustun“ vastuseid ja rohkem „pigem nõustun“ vastuseid. Samas „ei, nõustu“ vastuseid oli omakorda vähem.
- Konstruktivist tagasisidet jagati ka personaliuuringu küsimustiku enda ülesehituse kohta.

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Minu tööga rahulolu Saue vallavalitsuses on...



**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Personaliuuring 2025

Mitmed töötajad soovisid vastata, et rahulolu on jäänud samaks, kuid sellist varianti ei olnud. Sorry!

Töoga rahulolu on tõusnud

- Tööülesanded on muutunud mitmekesisemaks ja pakuvad uusi väljakutseid.
- Ülesanded ja protsessid on saanud selgemaks ja seega esineb eksimusi vähem.
- Head suhted kolleegidega ja toetav juht.
- Vaimset tervist toetavad tegevused ja enesetäiendamise võimalused läbi koolituste.
- Kodukontori võimalus ja koerasõbralik keskkond.

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Personaliuuring 2025

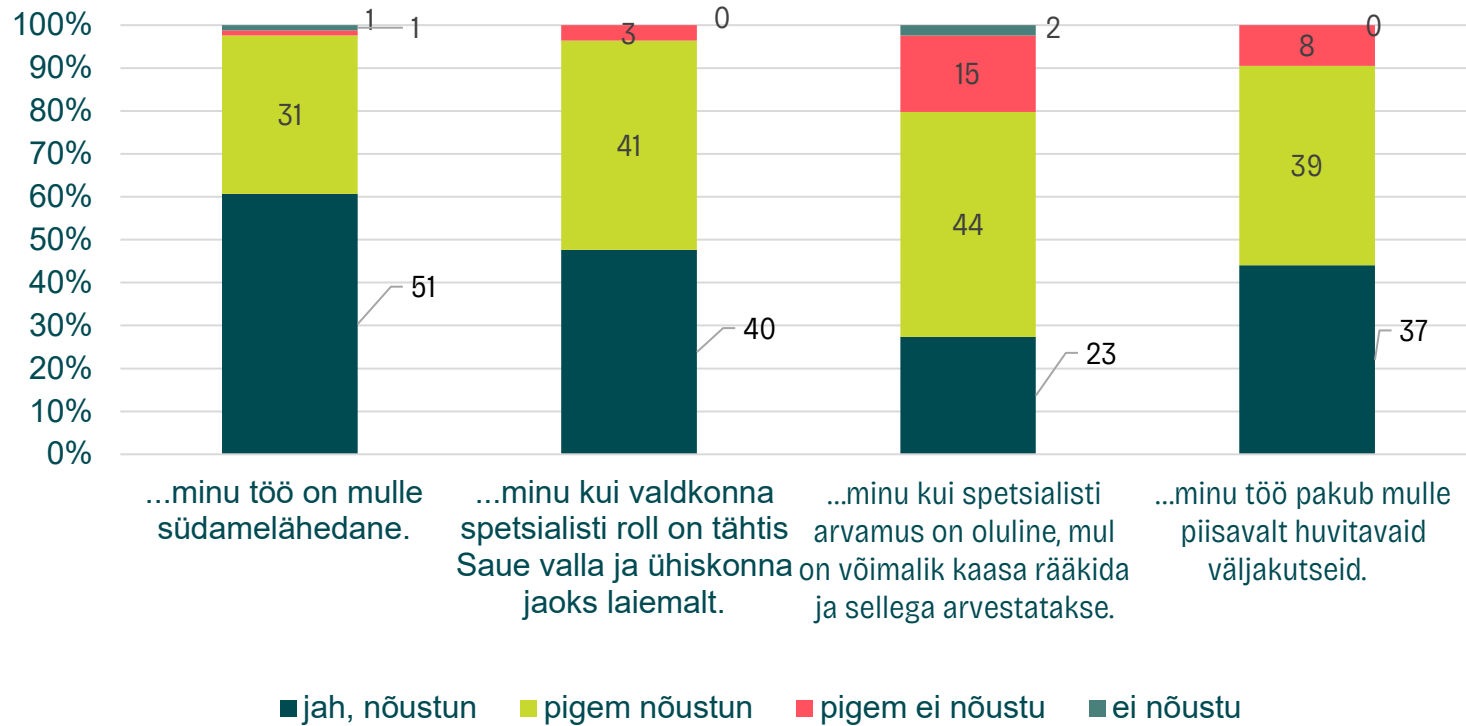
Tööga rahulolu on langenud

- Töökoormuse suurenemine.
- Mõnetine liigne aruandlus ja poliitikute arupärimised.
- Ebaühtlane tööjaotus ja selgete rollide puudumine.
- Juhtide poolsed ebaselged ootused.
- Üleüldine ärevus maailmas toimuvaga seoses (maksutõusud, inflatsioon, sõda), mis on tinginud selle, et nii kolleegid kui ka kodanikud on äkilisemad.
- Palk ei jõua hinnatõusudele järgi.
- Tunnustatakse panuse eest liiga vähe.

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

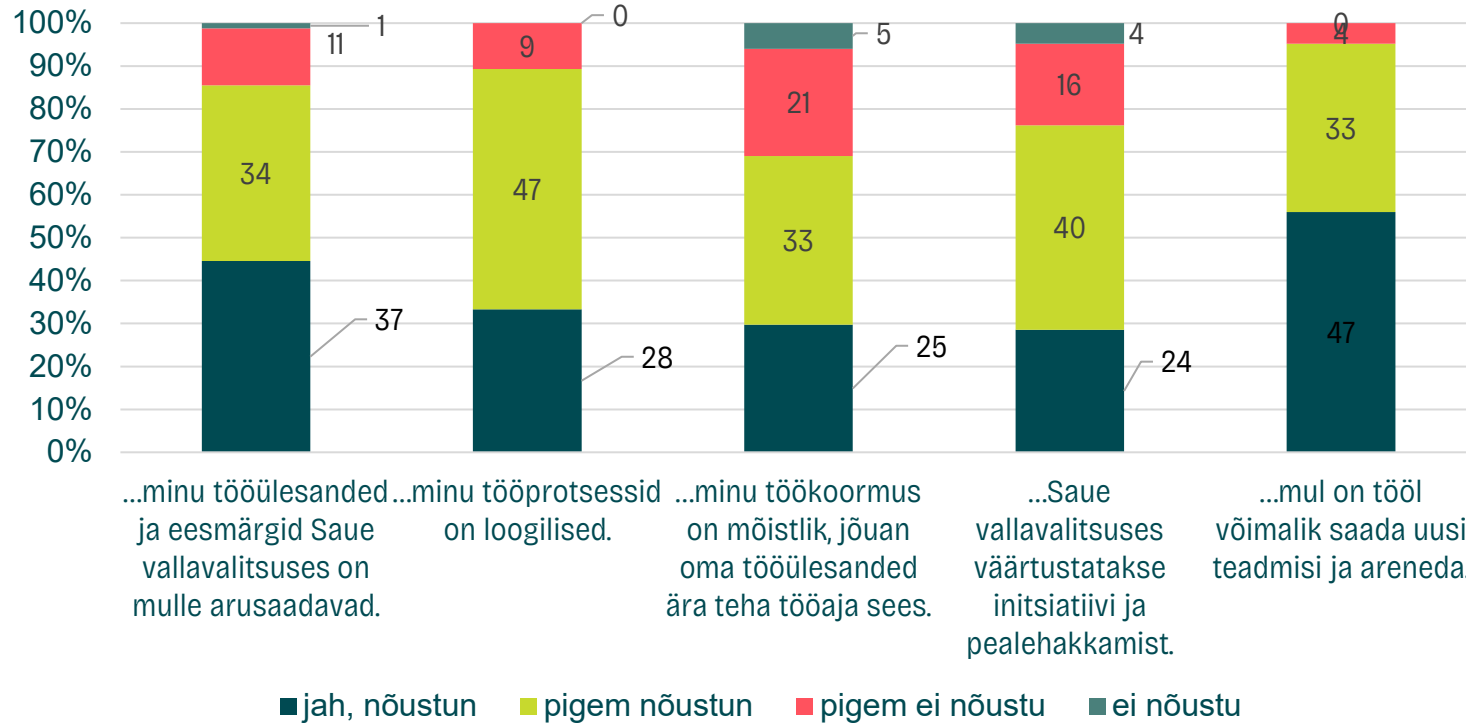
Minu töö



**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

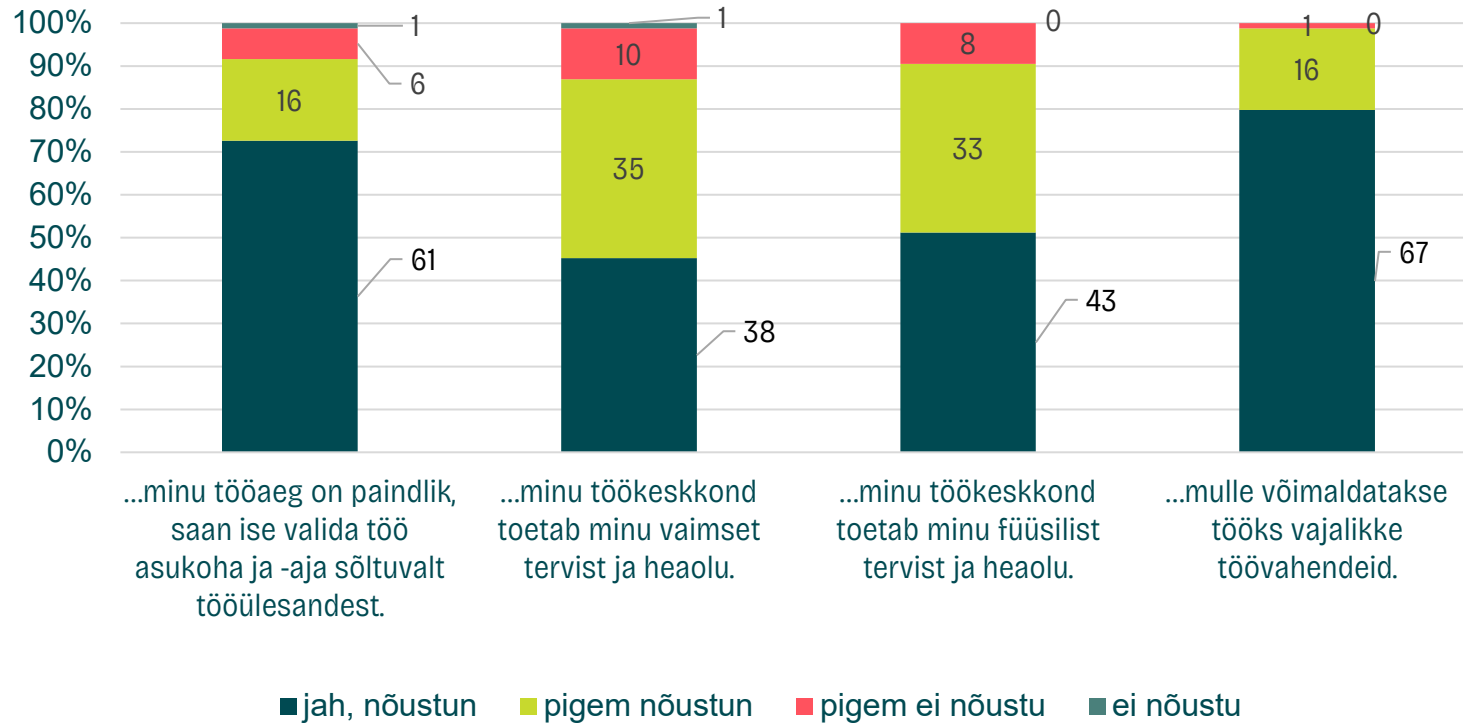
Minu töö



**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Minu töö



**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Minu töö

Mis on hästi

- Paindlik tööaeg ja võimalus teha tööd kodukontoris.
- Võimalus keskenduda vaikuses, kodus või vaiksuses ruumis.
- Kaasaegsed töövahendid, sh hea IT-tugi.
- Füüsilise ja vaimse tervise toetamine läbi motivatsioonipaketi, tervisepäevade ja enesearengu.
- Enamus kolleege on toetavad, abivalmid ja meeldivad.
- Koostöö toimib paljudes meeskondades hästi.
- Üldjuhul on juhid pädevad.
- Uued huvitavad projektid, tööalane areng ning võimalus kaasa rääkida tööprotsessides.

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Minu töö

Võiks olla paremini

Ebavõrdne koormus – mõned töötavad pidevalt läbipõlemise piiril, samas kui osad veeretavad oma ülesandeid teistele.

Juhtide vähene süvenemine töötajate tööülesannetesse ja ebapiisav tugi iseäranis kiireloomuliste olukordade lahendamisel.

Avatud kontorites on liigne müra: valjud vestlused, helikandvad pinnad, puuduvad helisummutavad vaheseinad. Vaikseid ruume on ebamugav kasutada nt dokk ei sobitu.

Valgustuse probleemid, liiga ere või hämaralt ning ühes ruumis viibivate inimeste vajadused on erinevad, kuid ei saa reguleerida.

Info ei liigu piisavalt kiiresti ja ei ole läbipaistev.

Valdkonna spetsialiste ei kaasata alati õigel ajal ja puudu on ka usaldusest.

Töötajate panust ei märgata võrdselt – mõned saavad rohkem tunnustust sõltumata sellest, kas idee või tegu oli tema poolt või mitte.

Palk ei kata elukalliduse tõusu, ka mõnetine säästude kogumine pole võimalik.

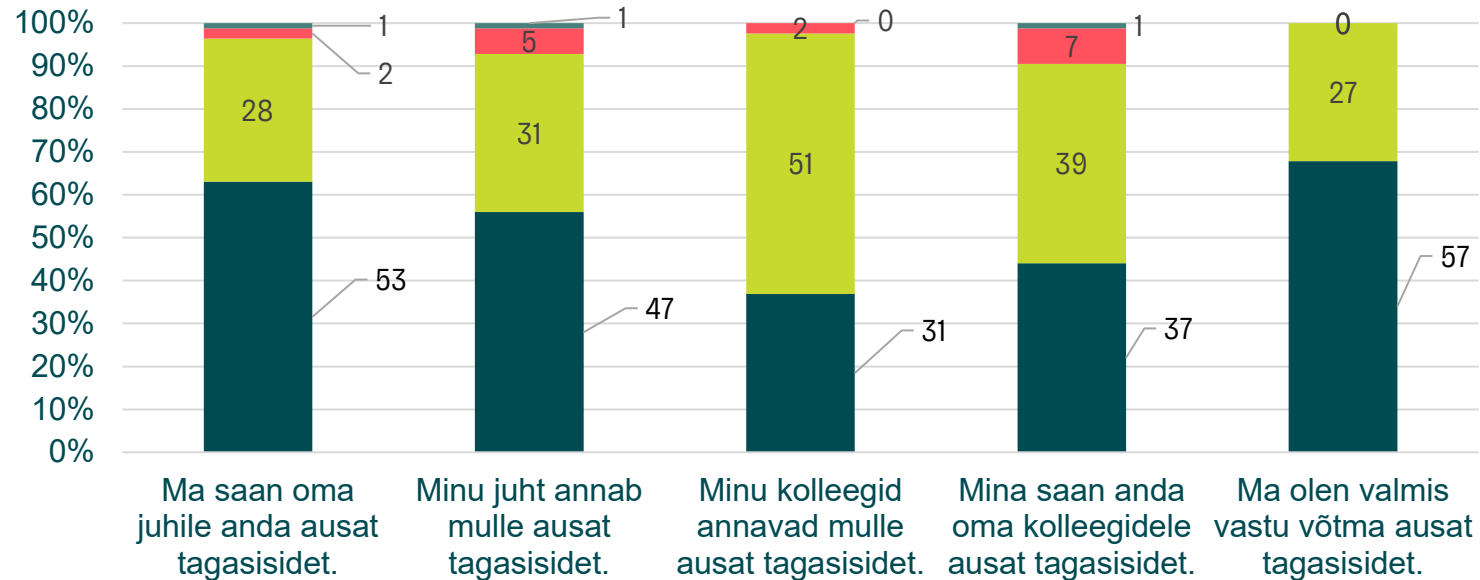
Töötajate ettepanekuid kuulatakse, aga nendega ei tegeleta või need „kaovad ära“.

Tööprotsessid võiksid olla loogilisemad. Bürookraatiat on veidi palju.

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Aus tagasiside

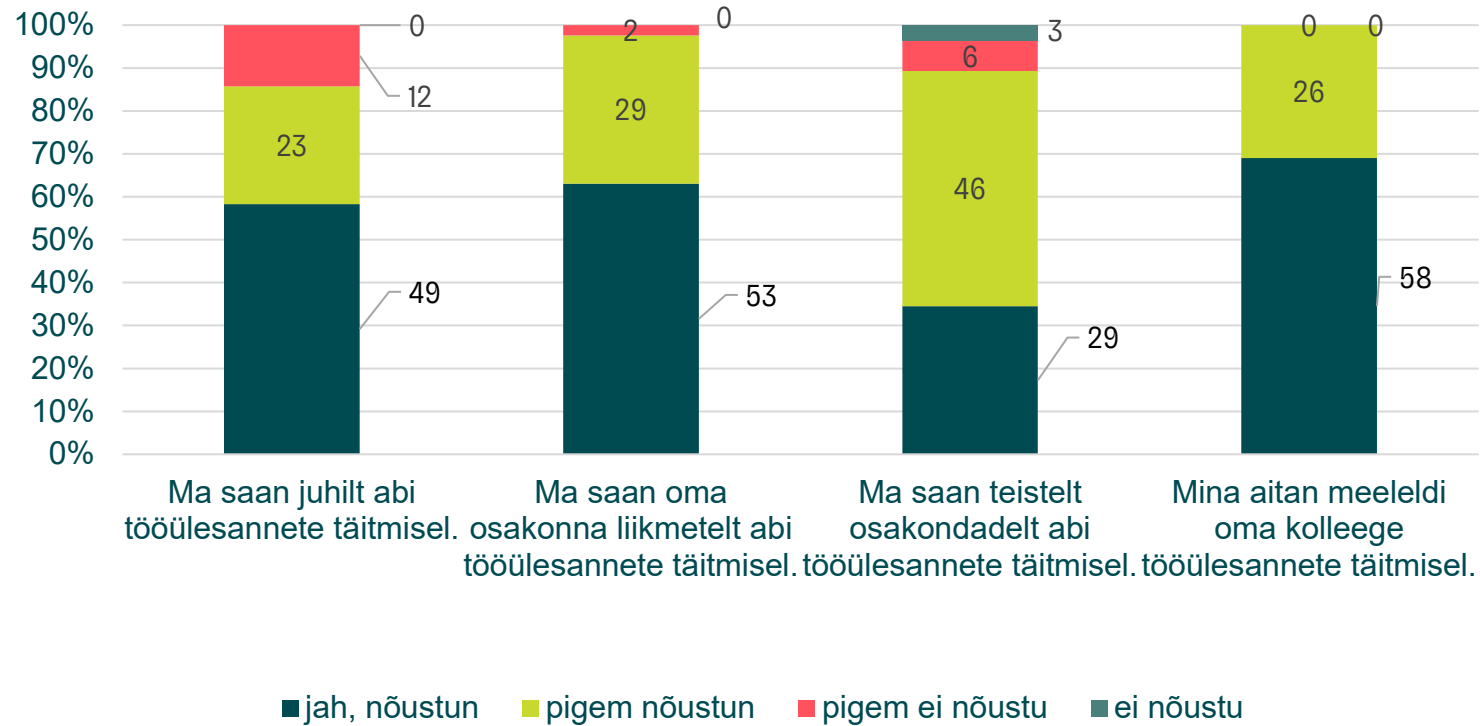


■ jah, nõustun ■ pigem nõustun ■ pigem ei nõustu ■ ei nõustu

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

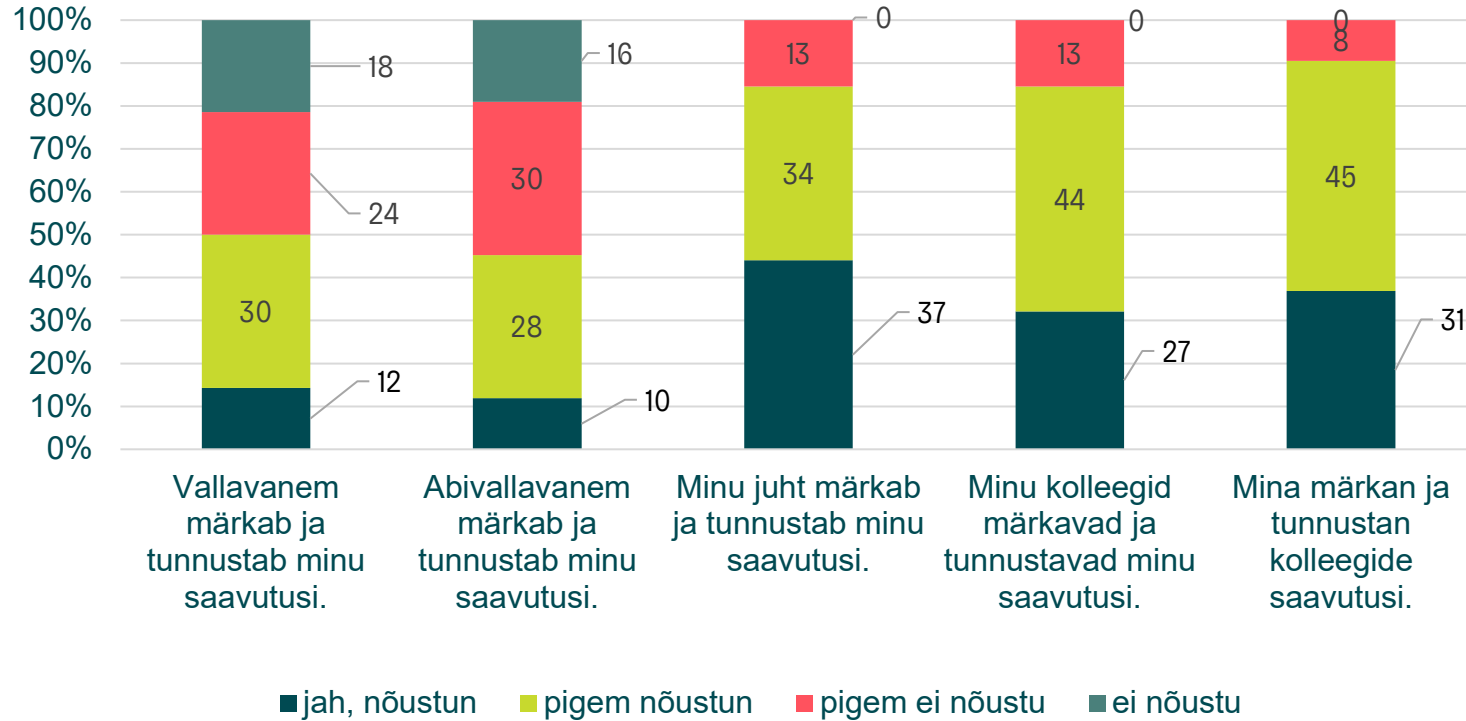
Abi tööülesannete täitmisel



**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

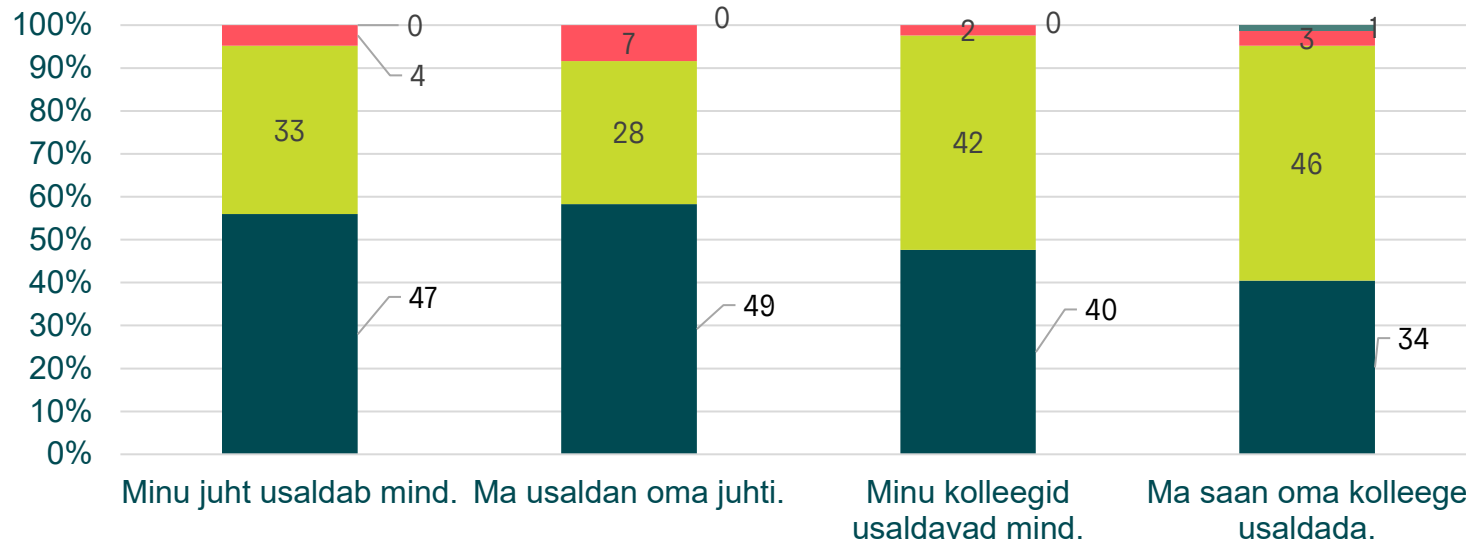
Märkab ja tunnustab



**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Usaldus

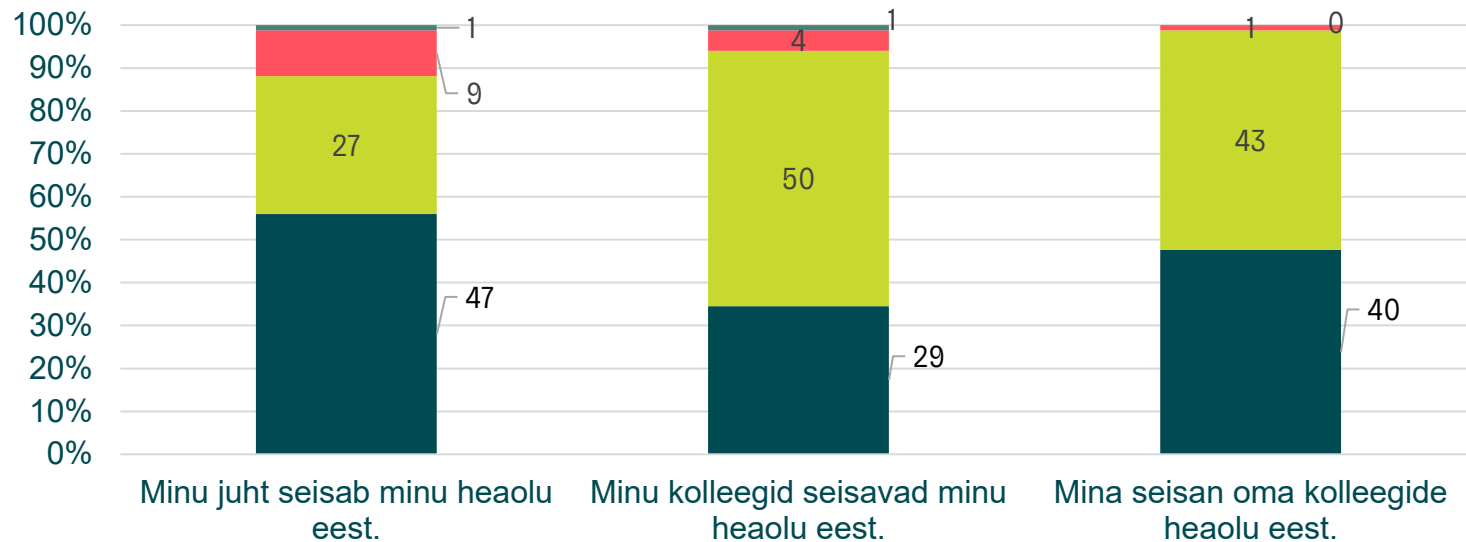


■ jah, nõustun ■ pigem nõustun ■ pigem ei nõustu ■ ei nõustu

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Heaolu

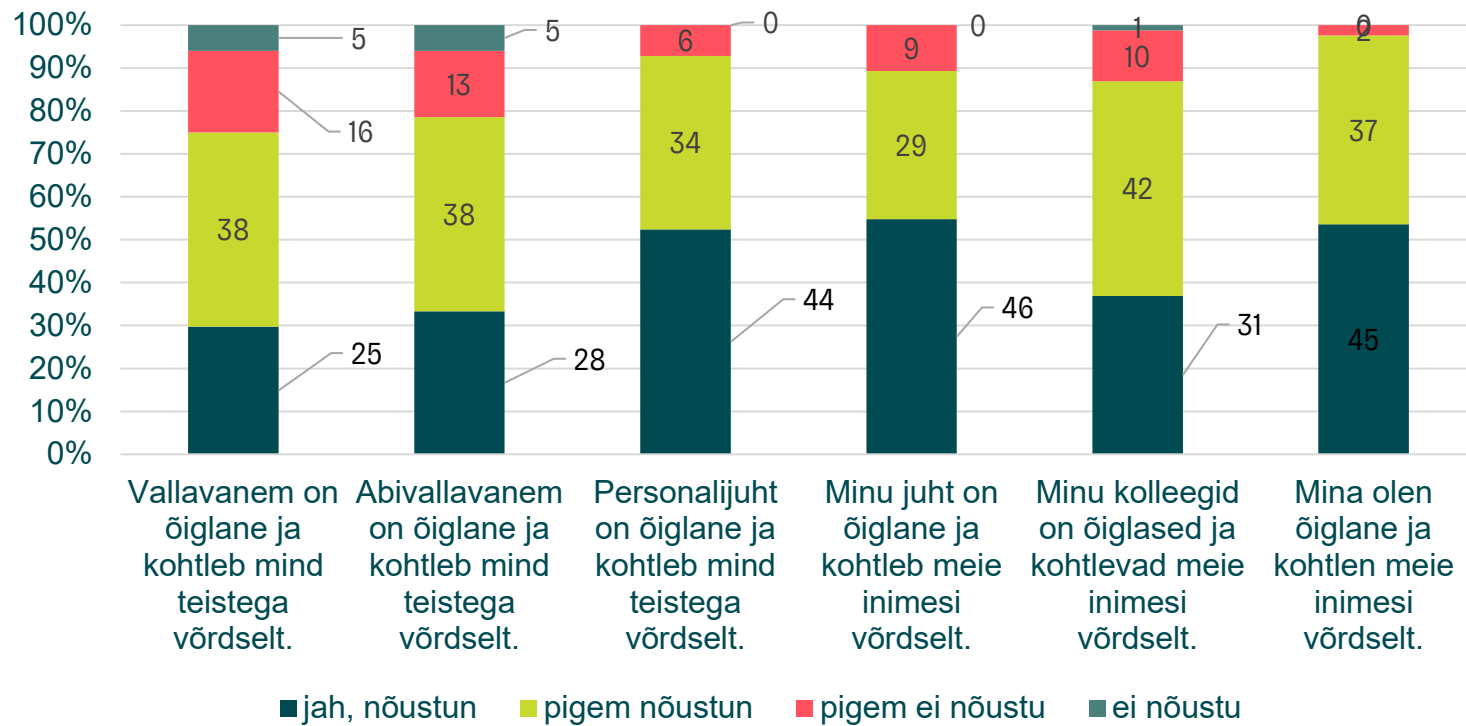


■ jah, nõustun ■ pigem nõustun ■ pigem ei nõustu ■ ei nõustu

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

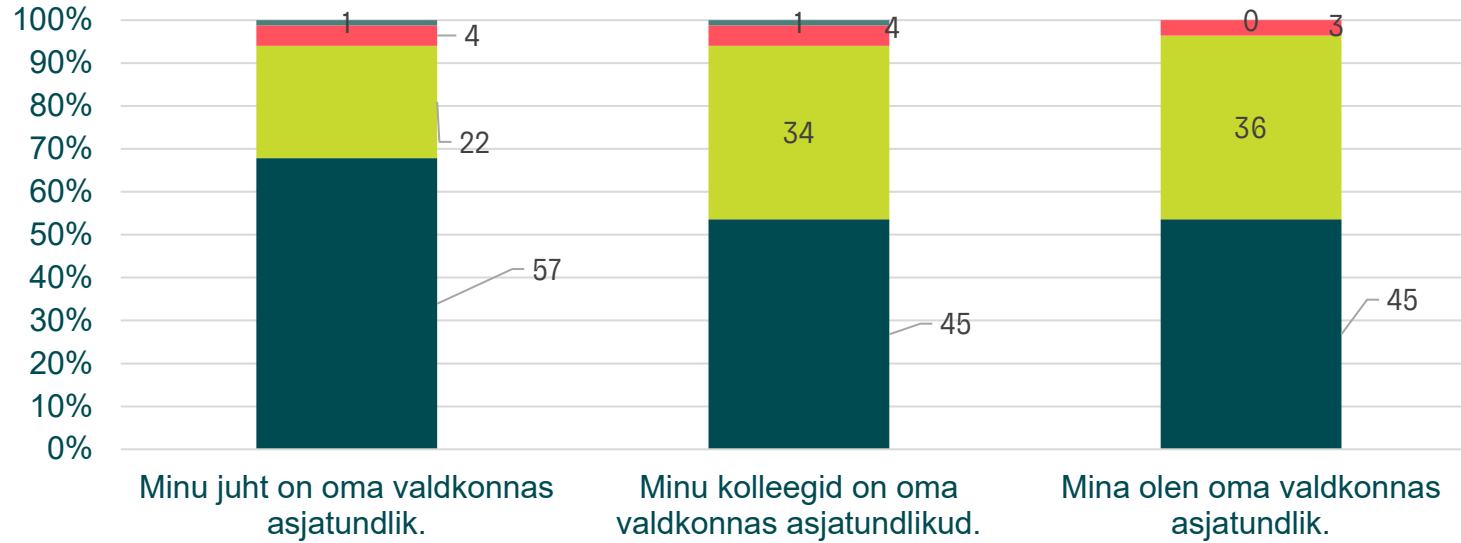
Õiglus ja võrdsus



**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Asjatundlikkus

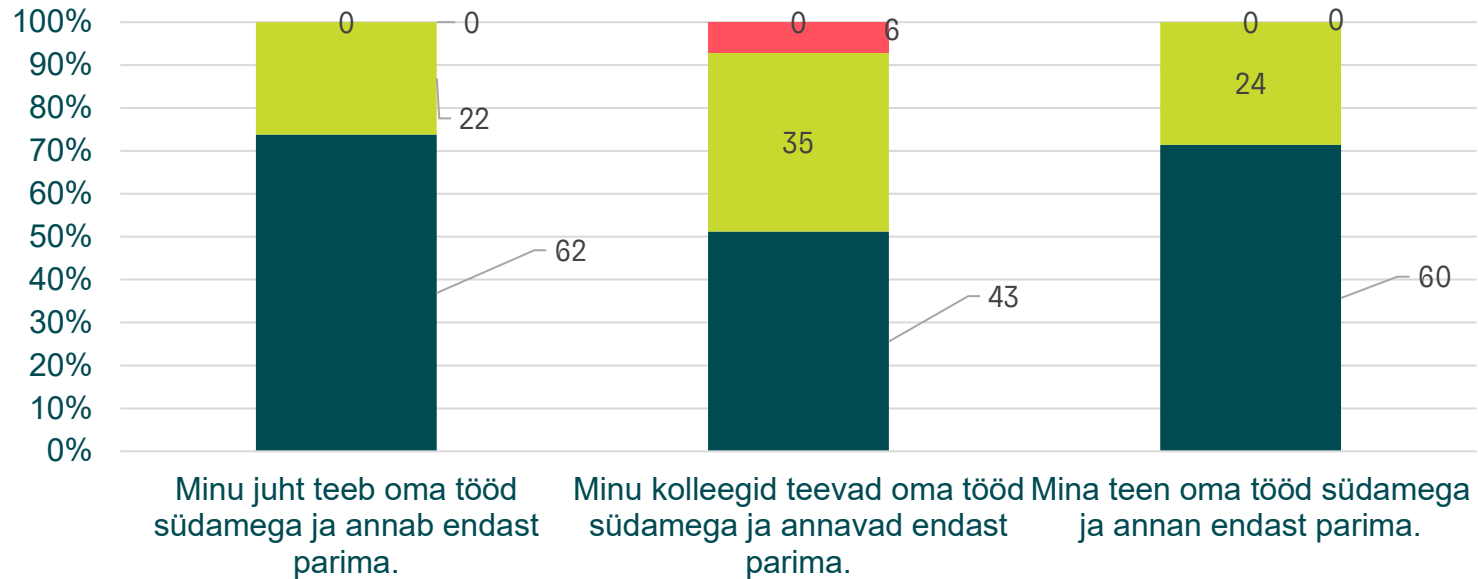


■ jah, nõustun ■ pigem nõustun ■ pigem ei nõustu ■ ei nõustu

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Teeb tööd südamega



■ jah, nõustun ■ pigem nõustun ■ pigem ei nõustu ■ ei nõustu

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

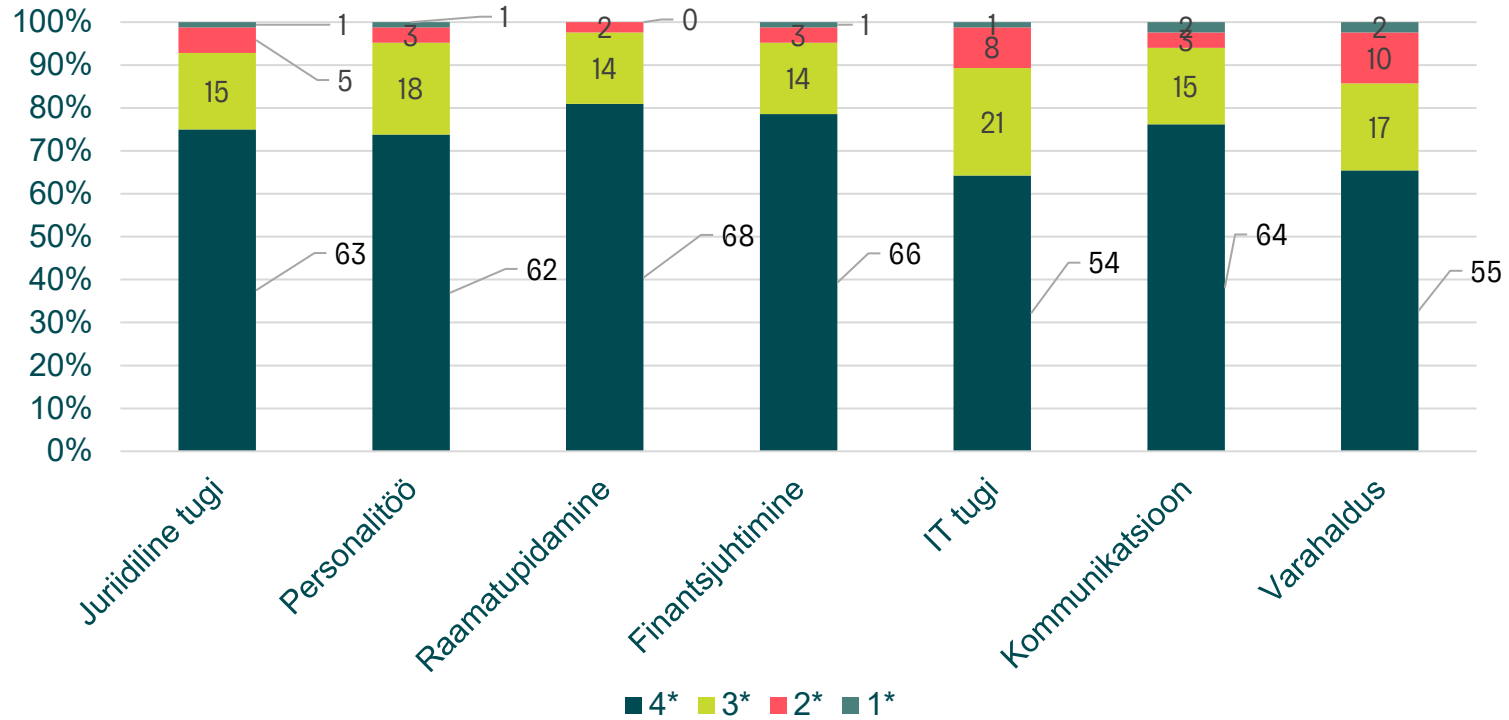
Juhtimisest- avatud küsimused

- Tunnetatakse toetust ja head koostööd juhiga.
- Hea on kui juht suunab ja toetab, samas väärtustatakse iseseisvust ning usaldust.
- Hinnatakse kõrgelt tiimisisest koostööd ja ühtehoidmist – see loob turvatunde.
- Hinnatakse kolleege, kes on asjatundlikud, abivalmid ja pühendunud, isegi kui nende panust juhtide poolt alati ei märgata.
- Teinekord on tunnustamine nii juhi või ka kolleegi poolt vähene, pealiskaudne või sisutühi. Tunnustatakse neid, kelle töö on rohkem nähtav või nõ „käega katsutav“.
- Tippjuhid võiksid rohkem märgata spetsialistide panust, suhtlus jääb teinekord kaugeks.
- Tippjuhid ja juhid võiksid rohkem kaasata spetsialiste aruteludesse ning nende arvamusega arvestada. Nõ seljataga tehtud otsused tulevad ootamatult või tagantjärgi.
- Stressirohke keskkond võib viia ka kolleegide vahelistele emotsionaalsete pörkumisteni.

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 

Hinnang sisutööd toetavatele tugifunktsioonidele



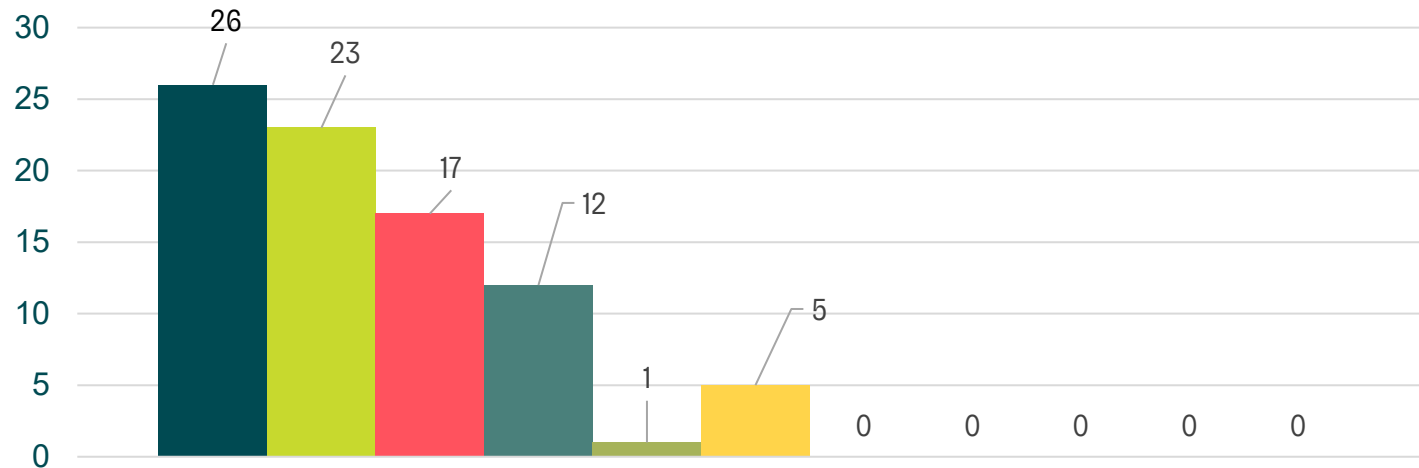
Meie, maa
ja melu

Saue
vald 

Soovitusindeks

2022 soovitusindeks 50,5
2025 soovitusindeks 51,2

Hinde 9-10 andnud töötaja on rahulolev ja kindel soovitaja, 7-8 loetakse passiivseks ja mitte väga innukaks soovitajaks. Hinnang 0-6 väljendab rahulolematust tööandjaga.



Kui tõenäoliselt soovitaksid Saue Vallavalitsust kui tööandjat töötajale?

■ 10 ■ 9 ■ 8 ■ 7 ■ 6 ■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 ■ 0

**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 



**Meie, maa
ja melu**

**Saue
vald** 